Discernia

Le Leadership situationnel

La formation « Le Leadership situationnel» donne au manager hiérarchique les clés pour s'adapter à leurs différents collaborateurs.

LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître les différentes postures de l'encadrant que sont le Manager, le Leader et le Coach.
- Comprendre les leviers de la performance que sont la motivation et la compétence
- Identifier son style préférentiel et les biais en découlant.
- Identifier les 4 niveaux de maturité des collaborateurs et les 4 styles de management correspondant.

LE PROGRAMME

- Connaître les différents postures de l'encadrant
- Connaître les leviers de la performance
- Identifier son style de management et apprendre à se méfier de soi même
- Savoir être directif sans autoritarisme
- Savoir persuader sans démotiver
- Savoir (re)motiver sans paternalisme
- Savoir déléguer sans abandonner

LES + DE LA FORMATION

- 1 Autodiagnostic de votre style managérial
- Des outils pratiques pour faire face aux situations managériales
- Multiples mises en situations sur les problématiques des participants
- Plan d'action personnalisé

- **PUBLIC :** Toute personne débutant dans la fonction de manager hiérarchique.
- **DURÉE :** 2 jours